ゼットスケーラー株式会社:「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

ゼットスケーラーは、持続的な成長には多様な視点が不可欠であると考え、すべての従業員が活躍できるダイバーシティ&インクルーシブな環境の醸成に注力しています。このコミットメントを正式に表明し、「女性活躍推進法」および「次世代育成支援対策推進法」を遵守するため、「一般事業主行動計画」を策定しました。この計画は、女性を含むあらゆるバックグラウンドを持つ従業員が、希望するキャリアパスに沿って最大限の能力を発揮し、仕事とプライベートの責任を両立できる職場環境づくりに向けた積極的な取り組みをまとめたものです。

1. 計画期間

2025年10月　–　2028年9月(3年間)

2.目標、対策、実施スケジュール

ゼットスケーラーは以下の目標と取り組みを確立しました。

目標と目標値	具体的な取り組み
労働力における女性の比率を高める**16.4%**から**20%**	直接雇用と獲得の取り組み: 採用選考基準及びその運用の見直し。 女性が活躍し成長できる職場環境を求職者へに積極的な情報発信。 主な支援活動(定着とキャリア開発) 女性社員の積極的かつ公正な育成・評価のための管理職面談を実施。 女性管理職とロールモデルとなる女性社員との交流機会を設けることで、若者に多様なロールモデルや多様なキャリアパス事例を紹介・マッチング。 職位に応じて女性同士が交流できる機会を設けることでネットワーク形成を支援。 会社の福利厚生、特に 100% 有給の産休と育児休暇を積極的に推進。

2. 女性のエンパワーメントに関する情報の発信

雇用されている全労働者のうち男性と女性の従業員の割合

従業員カテゴリー	男	女性
正社員	83.6%	**16.4%**

賃金における男女差

従業員カテゴリー	賃金における男女差*
正社員	**82.8%**

*女性の平均賃金が男性の平均賃金に占める割合。